



NUCLEUS RY:N YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

1. Lähtökohta ja tavoitteet

Yhdenvertaisuussuunnitelma on yksi yhdistyksen ohjesäännöistä.

Nucleus ry:n tavoitteena on olla yhdenvertainen ja tasa-arvoinen ainejärjestö. Nucleus sitoutuu toiminnassaan siihen, että killan toiminta on kaikille avointa, esteettömyys- ja saavutettavuusnäkökohtiin kiinnitetään huomiota ja syrjiviin käytäntöihin sekä epäasialliseen ja häiritsevään käytökseen puututaan asianmukaisin keinoin.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa esitetään tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisen toiminnan toteutumiseksi, ja kuvataan Nucleus ry:n tapahtumissa ja tiloissa noudatettavat turvallisemman tilan periaatteet.

Nucleus ry:n toiminnassa ei hyväksytä minkäänlaista epäasiallista tai epätasa-arvoista käytöstä ja kohtelua. Näihin luetaan esimerkiksi henkinen tai fyysinen kiusaaminen, syrjintä, ahdistelu, rasismi, asiattomat kommentit, sukupuolinen eriarvoistaminen, häirintä tai muu epäasiallinen käytös. Häirintä liittyy tiiviisti kohteena olevan henkilön omaan kokemukseen tilanteesta, joten häirintänä pidetään myös käyttäytymistä, joka jatkuu huolimatta siitä, että kohde on ilmaissut kokevansa käytöksen epäasiallisena.

Jäseneksi liittymisen yhteydessä jokainen killan jäsen sitoutuu noudattamaan Nucleus ry:n sääntöjä ja ohjesääntöjä, ja on siten sitoutunut toimimaan yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisten tavoitteiden edistämiseksi.

Yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisen toiminnan edellytyksistä ja seurannasta vastaa ensisijaisesti yhdistyksen hallitus. Erityisvastuu yhdenvertaisuuden edistämisestä ja tarvittavista toimenpiteistä on hallituksen puheenjohtajalla ja fuksi- ja yhdenvertaisuusvastaavalla. Hallitus on velvollinen tarkastelemaan yhdistyksen toimintaa vuosittain yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja mittaristojen mukaisesti.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on tarkoitettu ensisijaisesti yhdistyksen sisäiseen käyttöön.



2. Toimenpiteet ja mittarit

Toimenpiteissä ja mittareissa kuvataan yhdenvertaisuussuunnitelman yksityiskohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden toteutumiseksi. Lisäksi esitetään mittarit tavoitteiden toteutumisen seurantaan ja arviointiin.

2.1. Yleiset tavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Nucleuksella on avoin ja syrjinnästä ja häirinnästä vapaa ilmapiiri.	Tiedotetaan jäsenistölle yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteista ja turvallisemman tilan periaatteista. Luodaan nettisivuille lomake, jonka kautta voi antaa anonyymisti palautetta liittyen yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisen toiminnan toteutumiseen. Tarkastetaan säännöllisesti toimintaa pitäen silmällä erityisesti tapahtumia ja vanhoja perinteitä.	Onko toiminnasta kerätty säännöllisesti palautetta ja tehty tarvittavat toimenpiteet palautteeseen reagoimiseksi?
Nucleuksella on selkeät toimintatavat epäasialliseen käytökseen ja syrjimiseen puuttumiseksi.	Yhdenvertaisuusvastaavia valitaan kaksi (2) joko yhdistyksen sääntömääräisessä syyskokouksessa tai toimihenkilöpestien täydennyshaussa. Varmistetaan, että hallitus ja muut toimihenkilöt ovat perehtyneet yhdenvertaisuussuunnitelmaan liitteineen ja yhdenvertaisuusosaaminen on riittävällä tasolla. Nimetään tapahtumiin häirintäyhdyshenkilöt ja huolehditaan siitä, että häirintäyhdyshenkilöillä on riittävä osaaminen ongelmatilanteiden	Onko vastuuhenkilöt nimitetty? Onko hallitus osallistunut TYYn yhdenvertaisuuskoulutuksiin? Ovatko hallituksen jäsenet ja muut toimihenkilöt perehtyneet yhdenvertaisuussuunnitelmaan? Onko häirintäyhdyshenkilöille järjestetty koulutus?



	selvittämiseen.	
Nucleuksen jäsenet tietävät, miten toimia kohdatessaan epäasiallista käytöstä.	Tiedotetaan, miten toimia ongelmatilanteissa yleisesti ja erityisesti tapahtumissa. Ylläpidetään toimintaohjetta ongelmatilanteiden varalla. Ylläpidetään lomaketta, jonka kautta voi anonyymisti ilmoittaa kokemastaan tai kohtaamastaan epäasiallisesta käytöksestä.	Onko jäsenistöä tiedotettu ja onko toimintaohje ongelmatilanteiden varalle helposti löydettävissä? Onko lomake olemassa ja helposti löydettävissä?

2.2. Sukupuoli ja seksuaalinen suuntautuminen

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Jokainen tuntee olonsa turvalliseksi, huomioiduksi ja hyväksytyksi Nucleus ry:n toiminnassa riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta.	Tarkastellaan toimintaa ja sen kehittämistä erityisesti sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen tasavertaisten mahdollisuuksien näkökulmasta. Käytetään tapahtumissa, nettisivuilla, viestinnässä ja erilaisissa lomakkeissa inklusiivista ja syrjimätöntä kieltä.	Onko kerätty palautetta, jossa on huomioitu erityisesti sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen näkökulma?

2.3. Terveystila ja vammaisuus

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Nucleuksen toiminnassa ja tapahtumissa huomioidaan esteettömyys- ja saavutettavuusnäkökulmat.	Tapahtumien järjestämisen yhteydessä selvitetään tapahtumapaikan esteettömyystiedot ja viestitään niistä tapahtuman tiedottamisen yhteydessä. Huolehditaan siitä, että nettisivujen, jäsenrekisterin, eri viestintäkanavien sisällöt	Onko tapahtumien järjestämisen yhteydessä huomioitu esteettömyys- ja saavutettavuusnäkökulmat ja onko niistä tiedotettu? Onko toiminnan saavutettavuudesta ja esteettömyydestä kerätty palautetta ja onko toimintaa



	ovat selkeitä ja helppokäyttöisiä.	kehitetty saadun palautteen perusteella?
Nucleus ry huomioi toiminnassaan jäsenten terveydentilan ja toimintakyvyn rajoitteiden aiheuttamat erityistarpeet ja mahdollistaa kaikkien halukkaiden toimintaan osallistumisen.	Tapahtumien ilmoittautumisen yhteydessä kysytään ilmoittautuneiden erityistarpeet. Hallitus päivystää viikoittain ja ottaa päivystyksessä ja sähköpostitse vastaan palautetta ja kehitysehdotuksia jäsenten tarpeisiin liittyen.	Onko tapahtumien ilmoittautumisten yhteydessä kuvattuihin erityistarpeisiin vastattu asianmukaisella tavalla? Onko päivystyksistä informoitu jäsenistöä ja onko saatuun palautteeseen reagoitu?

2.4. Kansalaisuus ja kieli

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Kaikkien on kansalaisuudesta tai kielitaidosta riippumatta mahdollista osallistua Nucleus ry:n toimintaan ja tapahtumiin.	Tiedotusta toteutetaan mahdollisuuksien mukaan myös englanniksi. Tapahtumissa pyritään huomioimaan myös muut kuin suomenkieliset osallistujat. Syksyn alussa kv-opintoja suorittaville ja vaihto-opiskelijoille järjestetään oma tutustumistapahtuma. Kv-tuutorit kutsutaan ainejärjestön tuutorikoulutuksiin.	Onko tiedotusta toteutettu suomen lisäksi myös englanniksi? Kuinka paljon toimintaan osallistuu kansainvälisiä opiskelijoita ja vaihto-opiskelijoita? Ovatko kv-tuutorit mukana killan tuutoritoiminnassa?

2.5. Vakaumus ja uskonto

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Nucleuksella suhtaudutaan yhdenvertaisesti erilaisiin vakaumuksiin ja kunnioitetaan jäsenten erilaisia arvoja.	Pidetään huolta siitä, että Nucleus ry on puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton järjestö ja toimii sen mukaisesti. Kiinnitetään puoluepoliittiseen sitoutumattomuuteen erityistä huomiota vaalien	Kerätään ja otetaan vastaan palautetta jäsenistöltä eri palautekanavia käyttäen.



	aikaan.	
--	---------	--

2.6. Ikä, varallisuus ja elämäntilanne

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Nucleuksen toimintaan voi osallistua iästä, elämäntilanteesta tai varallisuuslähtökohdista riippumatta.	Järjestetään monipuolista toimintaa, johon voi osallistua erilaisesta elämäntilanteesta ja taustasta huolimatta. Järjestetään tapahtumia eri viikon- ja vuorokaudenaikoina. Järjestetään monipuolisesti myös täysin alkoholittomia tapahtumia. Järjestetään myös maksuttomia tapahtumia.	Onko toimintaa ja tapahtumia järjestetty eri viikon- ja vuorokaudenaikoina? Onko järjestetty myös täysin alkoholittomia tapahtumia? Onko järjestetty myös maksuttomia tapahtumia? Onko jäsenistöltä kerätty palautetta aiheeseen liittyen?

3. Turvallisemman tilan periaatteet

Nucleus ry:n turvallisemman tilan periaatteet ovat työkalu turvallisen, kunnioittavan ja syrjimättömän tilan ja ilmapiirin luomiseen. Turvallisemman tilan periaatteiden tavoitteena on, että jokainen on tervetullut mukaan toimintaan ja tapahtumiin osallistuminen on turvallista. Yhdistyksen hallitus, muut toimihenkilöt ja jäsenistö sitoutuvat noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita.

Turvallisemman tilan periaatteet:

- Kohtaa ja ole avoin. Kohtaa toiset yhdenvertaisina ja ole avoin monimuotoisuudelle. Älä yleistä tai tee oletuksia muiden toimintakyvystä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Tiedosta omat ennakkokäsityksesi ja tarkastele niitä kriittisesti.
- Kunnioita jokaisen omaa tilaa ja itsemääräämisoikeutta. Kohtele muita kunnioittavasti ja muista, että jokainen määrittelee itse omat psyykkiset ja fyysiset rajansa. Älä käytä halventavaa tai loukkaavaa kieltä.
- Kuuntele ja opi. Anna keskusteluissa tilaa muiden mielipiteille ja ole avoin osallistujien moninaisuudelle. Anna ja ota vastaan palautetta rakentavasti.
- Pyydä anteeksi, jos olet joko tahallisesti tai tahattomasti loukannut toista. Älä vähättele muiden kokemuksia.



- Puutu syrjintään ja epäasialliseen käytökseen ja ilmoita siitä hallitukselle tai tapahtuman nimetyille häirintäyhdyshenkilölle.

4. Yhdenvertaisuusosaaminen ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedottaminen

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta sisältöineen kerrotaan jokaiselle hallituksen jäsenelle ja toimihenkilölle perehdytyksen yhteydessä. Tultuaan valituksi tehtävänsä kaikki yhdistyksen toimihenkilöt ovat velvoitettuja perehtymään suunnitelman tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

Hallitus osallistuu TYYn järjestämiin yhdenvertaisuuskoulutuksiin. Häirintäyhdyshenkilöinä toimiville henkilöille pyritään järjestämään säännöllisesti koulutusta häirintäyhdyshenkilönä toimimiseen.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on julkisesti Nucleus ry:n nettisivuilta löytyvä dokumentti.

5. Epäkohtiin puuttuminen ja ongelmatilanteiden selvittäminen

Jokaisella Nucleus ry:n jäsenellä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan yhdenvertaisuuteen liittyvistä epäkohdista ja häirintätilanteista yhdistyksen hallitukselle. Tapahtumien aikana ilmoitus tehdään ensisijaisesti tapahtuman nimetyille häirintäyhdyshenkilöille. Ilmoitus on aina mahdollista tehdä myös nettisivuilta sekä jäsenistön yhteisestä WhatsApp-ryhmän kuvauksesta löytyvällä ongelmatilanelomakkeella, jonka voi halutessaan täyttää anonyymisti.

Yhdistyksen hallitus on velvoitettu puuttumaan havaittuihin epäkohtiin ja selvittämään ilmoitetut häirintätilanteet. Häirintätilanteet käsitellään ensisijaisesti hallituksen tai yhdistyksen yhdenvertaisuusvastaavien toimesta ja tapahtumissa aina tapahtuman häirintäyhdyshenkilöiden toimesta. Mikäli yhdenvertaisuusvastaavat ovat estyneitä selvittämään tilannetta tai tilanteen laatu muuten vaatii, voidaan häirintätilanteiden käsittelystä olla yhteydessä myös TYYn häirintäyhdyshenkilöihin. Tilanteet käsitellään aina luottamuksellisesti ja vain niiden tahojen kanssa, joille ilmoittaja antaa luvan.

Nucleus ry:n tapahtumissa on aina erikseen nimetyt häirintäyhdyshenkilöt, joiden vastuulla on huolehtia turvallisemman tilan periaatteiden toteutumisesta tapahtuman aikana yhdessä tapahtuman järjestäjien kanssa. Häirintäyhdyshenkilöt ovat tapahtuman aikana ensisijaisia kontaktihenkilöitä mahdollisten ongelmatilanteiden raportointiin ja selvittämiseen. Häirintäyhdyshenkilöt keskustelevat tilanteen osapuolten kanssa, selvittävät tapahtumakulun ja pyrkivät mahdollisuuksien mukaan löytämään asiaan ratkaisun.

Ongelmatilanteista ja tapahtumassa havaituista epäkohdista raportoidaan häirintäyhdyshenkilöiden ja tapahtuman järjestäjien toimesta aina myös yhdistyksen hallitukselle mahdollisten jatkoselvitysten ja seurannan mahdollistamiseksi. Yhdistyksen säännöissä on määritelty jäsenen erottaminen, jota hallituksella on mahdollisuus hyödyntää, mikäli ongelmatilanne sitä vaatii.